

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ  
«НЯГАНСКАЯ ОКРУЖНАЯ БОЛЬНИЦА»

---

ПРИКАЗ

от « 09 » 10 2014 года

г. Нягань

№ 371

**«Об утверждении «Положения  
о конфликте интересов работников  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Няганская окружная больница»»**

В целях исполнения Постановления Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 27 июня 2014 года N 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», Распоряжения Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 26 сентября 2014 г. N 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о конфликте интересов работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганская окружная больница»» далее (Положение) согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.М. Догадин

**Положение о конфликте интересов работников  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Няганская окружная больница»  
(далее - Положение)**

**I. Общие положения**

1. Положение о конфликте интересов работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганская окружная больница» далее (Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганская окружная больница», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Распоряжением Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 26 сентября 2014 г. N 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра"».

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Ознакомление гражданина, поступающего на работу в БУ «Няганская окружная больница», с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

**II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и его урегулирования**

