

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
«НЯГАНСКАЯ ОКРУЖНАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

от «20» 02 2021года

г. Нягань

№ 137

«Об утверждении Положения «Об основных направлениях антикоррупционной деятельности в БУ «Няганская окружная больница»»

В целях актуализации локальных актов действующему законодательству, исполнения Постановления Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 27 июня 2014 года № 229-п "Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «Об основных направлениях антикоррупционной деятельности в БУ «Няганская окружная больница» (далее – Положение) согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить «Карту коррупционных рисков в БУ «Няганская окружная больница»» согласно Приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить «План антикоррупционных мероприятий в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганская окружная больница» согласно Приложению 3 к настоящему приказу.
4. Считать утратившим силу приказ №334 от 08.09.2014г. Об утверждении «Об утверждении Положения «Об основных направлениях антикоррупционной деятельности в БУ «Няганская окружная больница»».
5. Отделу кадров (Курченко Е.А.) ознакомить с настоящим приказом работников учреждения под роспись в рабочем порядке.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
5. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.М. Догадин

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Приказу главного врача
БУ «Няганская окружная больница»
от «20» 02 2021 года
№ 137

ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об основных направлениях антикоррупционной
деятельности в БУ «Няганская окружная больница»**

I. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в БУ «Няганская окружная больница» (далее – организация) основывается на следующих принципах:

1. Соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Личного примера руководства.
3. Вовлеченности работников.
4. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
5. Эффективности антикоррупционных процедур.
6. Ответственности и неотвратимости наказания.
7. Постоянного контроля и регулярного мониторинга.

II. Организация антикоррупционной деятельности

В соответствии с действующим законодательством в организации определяются должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определяются:

в нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

Указанные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю организации, а также наделяются полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации.

Обязанности должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, включают в себя:

разработку и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации;

организацию проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организацию заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов;

организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и

